

## **INFORMACJE DOTYCZĄCE PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH OSÓB BIORĄCYCH UDZIAŁ W PROCESACH REKRUTACYJNYCH (PRACA, STAŻ, PRAKTYKI).**

### **1. ADMINISTRATOR DANYCH OSOBOWYCH**

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest ORLEN Administracja sp. z o.o. z siedzibą w Płocku 09-411 ul. Chemików 7 (dalej: „ORLEN Administracja”). Kontaktowy numer telefonu do administratora danych: (24) 365 55 56. Z administratorem danych może się Pani/Pan skontaktować także:

- a. wysyłając wiadomość e-mail na adres: [daneosoboweadm@orlen.pl](mailto:daneosoboweadm@orlen.pl),
- b. listownie na adres: 09-411 Płock, ul. Chemików 7.

### **2. INSPEKTOR OCHRONY DANYCH**

Administrator danych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych. Jest to osoba, z którą może się Pani/Pan kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych. Do kontaktu z Inspektorem Ochrony Danych w ORLEN Administracja służy następujący adres email: [daneosoboweadm@orlen.pl](mailto:daneosoboweadm@orlen.pl). Z Inspektorem Ochrony Danych można skontaktować się także pisemnie na adres siedziby ORLEN Administracja sp. z o.o., wskazany w pkt 1, z dopiskiem „Inspektor Ochrony Danych“.

### **3. CEL I PODSTAWY PRZETWARZANIA**

Pani/Pana dane osobowe przetwarzane są w poniższych celach:

- a. przeprowadzenia procesu rekrutacji, na podstawie uprawnienia wynikającego z art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy;
- b. przeprowadzenia procesu rekrutacji, na podstawie Pani/Pana zgody, dotyczy innych danych osobowych, których przekazanie nie wynika z przepisów prawa;
- c. weryfikacji posiadanych kwalifikacji i umiejętności niezbędnych do pracy na stanowisku, na które Pani/Pan rekrutuje;
- d. wykonanie testów umiejętności lub kwestionariuszy, w przypadku gdy wyrazi Pani/Pan zgodę;
- e. przeprowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych, w przypadku gdy wyrazi Pani/Pan zgodę.

Podstawy przetwarzania danych:

- a. art. 6 ust. 1 lit b RODO (dane niezbędne do podjęcia działań przed zawarciem umowy);
- b. art. 6 ust. 1 lit. c RODO (dane wynikające z art. 22<sup>1</sup> § 1-2 Kodeksu pracy);
- c. art. 6 ust.1 lit. a RODO (zgoda na przetwarzanie danych innych niż wynikające z przepisu prawa);
- d. art. 6 ust.1 lit. a RODO (zgoda na przetwarzanie danych w innych procesach rekrutacyjnych);
- e. art. 9 ust. 1 lit. a RODO (zgoda na przetwarzanie danych w przypadku zawarcia w dokumentach rekrutacyjnych danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO);
- f. art. 6 ust. 1 lit f RODO (prawnie usprawiedliwiony interes ORLEN Administracja polegający na obsłudze, dochodzeniu i obrony w razie zaistnienia wzajemnych roszczeń).

W przypadku wyrażenia przez Panią/Pana zgody na wykonanie przez ORLEN Administracja podczas procesu rekrutacji testów lub kwestionariuszy podstawą prawną przetwarzania będzie art. 6 ust. 1 lit a RODO. Przysługuje Pani/Panu prawo odmowy wzięcia udziału w wypełnieniu testu lub kwestionariusza, co nie wpłynie na przebieg rekrutacji, ale uniemożliwi ORLEN Administracja uzyskania dodatkowych informacji o Pani/Panu.

W sytuacji, gdy stanowisko, na które Pani/Pan aplikuje wymaga przedstawienia zaświadczenia o niekaralności, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, ORLEN Administracja będzie wymagała dostarczenia informacji o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego. (podstawa prawna art. 6 ust. 1 lit. c RODO).

#### **4. ODBIORCY DANYCH**

Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą podmioty współpracujące z ORLEN Administracją, którym zlecone zostały usługi związane z przetwarzaniem danych osobowych, np. dostawcom usług IT. Podmioty, o których mowa powyżej, przetwarzają dane na podstawie zawartych z ORLEN Administracją umów.

#### **5. OKRES PRZECHOWYWANIA DANYCH**

Pani/Pana dane zgromadzone w procesie rekrutacyjnym będą przetwarzane do zakończenia procesu rekrutacji, jednak nie dłużej niż przez okres 12 miesięcy od daty przesłania aplikacji w ramach danego procesu rekrutacyjnego. W przypadku wyrażonej przez Panią/Pana dodatkowej zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, dane te będą przetwarzane przez okres 12 miesięcy od daty przesłania aplikacji lub do czasu wycofania uprzednio wyrażonej zgody. W przypadku, gdy Pani/Pana kandydatura będzie wykorzystywana w przyszłym procesie rekrutacyjnym dane te będą przetwarzane przez okres wskazany w zdaniu pierwszym.

#### **6. PRAWA OSÓB, KTÓRYCH DANE DOTYCZĄ**

Przysługują Pani/Panu następujące prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych:

- a. prawo do wycofania zgody - w dowolnym momencie może Pani/Pan wycofać każdą ze złożonych zgód np. pisemnie na adres administratora, o którym mowa w pkt. 1 lub pocztą elektroniczną na adres: [daneosoboweadm@orlen.pl](mailto:daneosoboweadm@orlen.pl). Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.
- b. prawo dostępu do danych osobowych,
- c. prawo żądania sprostowania danych osobowych,
- d. prawo żądania usunięcia danych osobowych,
- e. prawo żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych,
- f. prawo wyrażenia sprzeciwu wobec przetwarzania danych ze względu na szczególną sytuację – w przypadkach, kiedy przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie prawnie uzasadnionego interesu administratora,
- g. prawo do przenoszenia Pani/Pana danych osobowych, tj. prawo otrzymania od nas Pani/ Pana danych osobowych, w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie informatycznym nadającym się do odczytu maszynowego. Może Pani/Pan przesłać te dane innemu administratorowi danych lub zażądać, abyśmy przestali Pani/Pana dane do innego administratora. Jednakże zrobimy to tylko jeśli takie przesłanie jest technicznie możliwe. Prawo do przenoszenia danych osobowych przysługuje jedynie do tych danych, które przetwarzamy na podstawie umowy z Panią/Panem lub na podstawie Pani/Pana zgody.

#### **7. PRAWO DO WNIESIENIA SKARGI**

Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych.

#### **8. INFORMACJA O WYMOGU PODANIA DANYCH**

Podanie przez Panią/Pana dane osobowe w zakresie wynikającym z Art. 6 ust. 1 lit. b i c jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Panią/Pana innych danych jest dobrowolne.